

## SOLLARBEITSZEIT 2024

*Gültig für den Kanton Luzern*

Monat	Tage <i>brutto</i>	Stunden <i>brutto</i>	Feiertage	Feiertage <i>Std bezahlt</i>	Sollzeit <i>Std</i>	Solltage	Feiertage <i>unbezahlt</i>
Januar	23	190.90	<b>MO 01.01. Neujahr</b>	<b>8.30</b>	182.60	22.00	
Februar	21	174.30			174.30	21.00	
März	21	174.30	<b>FR 29.03. Karfreitag</b>	<b>8.30</b>	166.00	20.00	
April	22	182.60	MO 01.04. Ostermontag		182.60	22.00	8.30
Mai	23	190.90	<b>DO 09.05. Auffahrt</b> MO 20.05. Pfingstmontag <b>DO 30.05. Fronleichnam</b>	<b>8.30</b>  <b>8.30</b>	  174.30	  21.00	  8.30
Juni	20	166.00			166.00	20.00	
Juli	23	190.90			190.90	23.00	
August	22	182.60	<b>DO 01.08. Bundesfeiertag</b> <b>DO 15.08. Maria Himmelfahrt</b>	<b>8.30</b> <b>8.30</b>	 166.00	 20.00	 -
September	21	174.30			174.30	21.00	
Oktober	23	190.90			190.90	23.00	
November	21	174.30	<b>FR 01.11. Allerheiligen</b>	<b>8.30</b>	166.00	20.00	
Dezember	22	182.60	SO 08.12. Maria Empfängnis <b>MI 25.12. Weihnachten</b> <b>DO 26.12. Stefanstag</b>	- <b>8.30</b> <b>8.30</b>	  166.00	  20.00	
<b>Total</b>	<b>262</b>	<b>2'174.60</b>		<b>74.70</b>	<b>2'099.90</b>	<b>253.00</b>	<b>16.60</b>

Nicht berücksichtigt sind kirchliche Patronatstage sowie Freitage während der Fasnacht (Ganz- oder Halbtage).  
Zudem können, je nach örtlich gültiger Ruhetagsverordnung, Abweichungen auftreten.

Für die im individuellen Arbeitsvertrag vereinbarte Jahresbruttolohnsumme muss der Arbeitnehmer im Jahr 2024 total 2'099.9 Arbeitsstunden (Sollarbeitszeit) leisten. Bei dieser Lösung werden die 2 unbezahlten Feiertage (16.6 Std.) vorgearbeitet. Die tägliche Sollarbeitszeit erhöht sich dadurch von 8.30 Std. (=8 Std. 18 Min) auf 8.37 Std. (= 8 Std. 22 Min.).  
Es werden pro Tag 4 Minuten vorgearbeitet und damit die unbezahlten Feiertage kompensiert.

Werden hingegen täglich die 8.30 Sollstunden gearbeitet (2'083.3 Arbeitsstunden im Jahr 2024), dann kann der Arbeitgeber die 2 unbezahlten Feiertage (16.6 Std.) mit dem Ferienguthaben des Arbeitnehmers verrechnen oder der Arbeitgeber kann auf die vereinbarte Jahresbruttolohnsumme einen Lohnabzug von 0.8% für die ihm entgangene Arbeitszeit vornehmen.

**Alle Arbeitnehmer im Verbandsgebiet des AGVS ZS haben Anspruch auf maximal neun bezahlte, gesetzliche Feiertage, sofern sie auf einen Arbeitstag fallen.**

## SOLLARBEITSZEIT 2024

*Gültig für den Kanton Nidwalden*

Monat	Tage <i>brutto</i>	Stunden <i>brutto</i>	Feiertage	Feiertage <i>Std bezahlt</i>	Sollzeit <i>Std</i>	Solltage	Feiertage <i>unbezahlt</i>
Januar	23	190.90	<b>MO 01.01. Neujahr</b> DI 02.01. Berchtoldstag	<b>8.30</b>	182.60	22.00	8.30
Februar	21	174.30			174.30	21.00	
März	21	174.30	DI 19.03. Josefstag <b>FR 29.03. Karfreitag</b>	<b>8.30</b>	166.00	20.00	8.30
April	22	182.60	MO 01.04. Ostermontag		182.60	22.00	8.30
Mai	23	190.90	<b>DO 09.05. Auffahrt</b> MO 20.05. Pfingstmontag <b>DO 30.05. Fronleichnam</b>	<b>8.30</b>  <b>8.30</b>	174.30	21.00	8.30
Juni	20	166.00			166.00	20.00	
Juli	23	190.90			190.90	23.00	
August	22	182.60	<b>DO 01.08. Bundesfeiertag</b> <b>DO 15.08. Maria Himmelfahrt</b>	<b>8.30</b> <b>8.30</b>	166.00	20.00	-
September	21	174.30			174.30	21.00	
Oktober	23	190.90			190.90	23.00	
November	21	174.30	<b>FR 01.11. Allerheiligen</b>	<b>8.30</b>	166.00	20.00	
Dezember	22	182.60	SO 08.12. Maria Empfängnis <b>MI 25.12. Weihnachten</b> <b>DO 26.12. Stefanstag</b>	- <b>8.30</b> <b>8.30</b>	166.00	20.00	
<b>Total</b>	<b>262</b>	<b>2'174.60</b>		<b>74.70</b>	<b>2'099.90</b>	<b>253.00</b>	<b>33.20</b>

Nicht berücksichtigt sind kirchliche Patronatstage sowie Freitage während der Fasnacht (Ganz- oder Halbtage). Zudem können, je nach örtlich gültiger Ruhetagsverordnung, Abweichungen auftreten.

Für die im individuellen Arbeitsvertrag vereinbarte Jahresbruttolohnsumme muss der Arbeitnehmer im Jahr 2024 total 2'099.9 Arbeitsstunden (Sollarbeitszeit) leisten. Bei dieser Lösung werden die 4 unbezahlten Feiertage (33.2 Std.) vorgearbeitet. Die tägliche Sollarbeitszeit erhöht sich dadurch von 8.30 Std. (=8 Std. 18 Min) auf 8.43 Std. (= 8 Std. 26 Min.). Es werden pro Tag 8 Minuten vorgearbeitet und damit die unbezahlten Feiertage kompensiert.

Werden hingegen täglich die 8.30 Sollstunden gearbeitet (2'066.7 Arbeitsstunden im Jahr 2024), dann kann der Arbeitgeber die 4 unbezahlten Feiertage (33.2 Std.) mit dem Ferienguthaben des Arbeitnehmers verrechnen oder der Arbeitgeber kann auf die vereinbarte Jahresbruttolohnsumme einen Lohnabzug von 1.6% für die ihm entgangene Arbeitszeit vornehmen.

**Alle Arbeitnehmer im Verbandsgebiet des AGVS ZS haben Anspruch auf maximal neun bezahlte, gesetzliche Feiertage, sofern sie auf einen Arbeitstag fallen.**

## SOLLARBEITSZEIT 2024

*Gültig für den Kanton Obwalden*

Monat	Tage <i>brutto</i>	Stunden <i>brutto</i>	Feiertage	Feiertage <i>Std bezahlt</i>	Sollzeit <i>Std</i>	Solltage	Feiertage <i>unbezahlt</i>
Januar	23	190.90	<b>MO 01.01. Neujahr</b> DI 02.01. Berchtoldstag	<b>8.30</b>	182.60	22.00	8.30
Februar	21	174.30			174.30	21.00	
März	21	174.30	<b>FR 29.03. Karfreitag</b>	<b>8.30</b>	166.00	20.00	
April	22	182.60	MO 01.04. Ostermontag		182.60	22.00	8.30
Mai	23	190.90	<b>DO 09.05. Auffahrt</b> MO 20.05. Pfingstmontag <b>DO 30.05. Fronleichnam</b>	<b>8.30</b> <b>8.30</b>	174.30	21.00	8.30
Juni	20	166.00			166.00	20.00	
Juli	23	190.90			190.90	23.00	
August	22	182.60	<b>DO 01.08. Bundesfeiertag</b> <b>DO 15.08. Maria Himmelfahrt</b>	<b>8.30</b> <b>8.30</b>	166.00	20.00	-
September	21	174.30	MI 25.09. Bruder Klaus		174.30	21.00	8.30
Oktober	23	190.90			190.90	23.00	
November	21	174.30	<b>FR 01.11. Allerheiligen</b>	<b>8.30</b>	166.00	20.00	
Dezember	22	182.60	SO 08.12. Maria Empfängnis <b>MI 25.12. Weihnachten</b> <b>DO 26.12. Stefanstag</b>	- <b>8.30</b> <b>8.30</b>	166.00	20.00	
<b>Total</b>	<b>262</b>	<b>2'174.60</b>		<b>74.70</b>	<b>2'099.90</b>	<b>253.00</b>	<b>33.20</b>

Nicht berücksichtigt sind kirchliche Patronatstage sowie Freitage während der Fasnacht (Ganz- oder Halbtage). Zudem können, je nach örtlich gültiger Ruhetagsverordnung, Abweichungen auftreten.

Für die im individuellen Arbeitsvertrag vereinbarte Jahresbruttolohnsumme muss der Arbeitnehmer im Jahr 2024 total 2'099.9 Arbeitsstunden (Sollarbeitszeit) leisten. Bei dieser Lösung werden die 4 unbezahlten Feiertage (33.2 Std.) vorgearbeitet. Die tägliche Sollarbeitszeit erhöht sich dadurch von 8.30 Std. (=8 Std. 18 Min) auf 8.43 Std. (= 8 Std. 26 Min.). Es werden pro Tag 8 Minuten vorgearbeitet und damit die unbezahlten Feiertage kompensiert.

Werden hingegen täglich die 8.30 Sollstunden gearbeitet (2'066.7 Arbeitsstunden im Jahr 2024), dann kann der Arbeitgeber die 4 unbezahlten Feiertage (33.2 Std.) mit dem Ferienguthaben des Arbeitnehmers verrechnen oder der Arbeitgeber kann auf die vereinbarte Jahresbruttolohnsumme einen Lohnabzug von 1.6% für die ihm entgangene Arbeitszeit vornehmen.

**Alle Arbeitnehmer im Verbandsgebiet des AGVS ZS haben Anspruch auf maximal neun bezahlte, gesetzliche Feiertage, sofern sie auf einen Arbeitstag fallen.**